

INFORMATIONS CONCERNANT L'ANNONCE

Collectivité :	Métropole du Grand Nancy
Type d'annonce :	Avis d'appel à la concurrence
Type de procédure :	Procédure adaptée ouverte pour un montant inférieur à 90 000 euros HT
Référence :	2025-CNM-001
Date de mise en ligne :	Le vendredi 28 mars 2025 à 18:10:01
Date de clôture :	Le jeudi 10 avril 2025 à 12:00:00
Titre :	Diagnostic organisationnel et fonctionnel, préconisations d'évolutions et accompagnement au changement au sein du Conservatoire Régional du Grand Nancy
Descriptif :	<p>Compte tenu des délais de recrutement et d'un désistement de la candidate retenue, le Conservatoire a fonctionné d'octobre 2023 à juin 2024 sans directeur.trice, la DGA effectuant l'intérim. Une organisation transitoire s'est ainsi mise en place, sur la base d'un fonctionnement administratif parcellé, et relativement distancié du corps enseignant. Etablissement dispensant, par la composition de ses équipes pédagogiques (parcours pédagogiques et artistiques), un enseignement de haute qualité, il porte une image d'exigence et de rigueur. L'enjeu consiste à maintenir cette excellence propre à un conservatoire à rayonnement régional tout en ouvrant plus largement l'établissement sur son environnement. A l'instar des autres établissements culturels métropolitains, le conservatoire est parfois perçu, en interne comme à l'externe, comme un établissement relativement « autonome » qui entretient un rapport distant avec la Métropole. Précédemment rattaché directement à la DGA Culture, Sports et Vie sociale, il est depuis novembre 2024 rattaché au Directeur en charge du Projet Culturel Métropolitain, au même titre que les musées de culture scientifique et technique de la métropole. La période de juillet 2024 à janvier 2025 a permis à la nouvelle direction d'amorcer une évolution significative des fonctionnements internes. Compte tenu du décès brutal de son directeur en janvier 2025, cette dynamique reste toutefois à poursuivre, en approfondissant la clarification des usages professionnels et des positionnements des agents en fonction de leur périmètre d'activité. Dans ce contexte, il a été décidé de mener un audit organisationnel et fonctionnel de l'établissement à même de faciliter l'établissement de la feuille de route par le futur directeur dont le recrutement sera</p>

REGISTRE DES QUESTIONS / REPONSES REPONDUES

Questions / Réponses

[03/04/2025 à 14:03:16] Bonjour,

Au niveau du nombre de personnes à interviewer, part on ainsi :

4 chefs de « services » :

- Administration et technique générales
- Service des études
- Action culturelle
- Corps enseignant

Et :

- Un.e directeur.trice
- Un directeur adjoint administratif et financier,
- Deux conseillères aux études
- Un responsable de l'action culturelle

Soit 9 personnes à interviewer. Ou bien propose t on librement ?

Sur ce sujet toujours, transforme t on le tableau de réponse au niveau des tarifs pour introduire les différentes fonctions?

Merci, cordialement,

[03/04/2025 16:09:19] Madame, Monsieur,

En réponse a cette question :

- *4 chefs de « services » : Ce sont les services qui sont énumérés par la suite, et non des personnes.*
- *Les interviews peuvent, et doivent aller bien au-delà du périmètre des responsables de services.*
- *L'équipe de direction se compose de 6 personnes.*
- *L'administration se compose, direction comprise, de 27 personnes.*
- *Le corps enseignant d'une centaine d'agents.*
- *Au-delà de l'équipe de direction, la base du volontariat doit être de mise, afin de permettre à chacun de s'exprimer.*

Cordialement

Questions / Réponses

[03/04/2025 à 12:50:55] Bonjour,

Est-il possible d'avoir une estimation de l'enveloppe financière globale ? En un mot, s'agit-il pour vous d'un marché inférieur à 40 K ?

Merci par avance.

[03/04/2025 16:11:10] Madame, Monsieur,

En réponse a cette question,

Il s'agit bien d'un marché inférieur à 40 000 € HT.

Cordialement

[01/04/2025 à 15:06:34] Bonjour,

Nous avons pris connaissance de la consultation et nous souhaitons y répondre.

Le délai entre la publication (28/03) et la date limite de remise des offres (10/04) est cependant particulièrement court au regard des éléments demandés. Afin de garantir une réponse approfondie et pertinente, nous souhaiterions savoir s'il serait envisageable d'accorder une prolongation du délai de soumission des offres.

Nous vous remercions par avance pour votre retour.

Bien cordialement,

[02/04/2025 11:06:12] Madame, Monsieur,

Suite a cette consultation, il ne nous est pas possible de prolonger le délai pour ne pas retarder la mise en œuvre, l'audit est attendu dans la continuité d'autres démarches d'accompagnement et a été annoncé aux équipes et aux organisations représentatives du personnel, de ce fait il n'est pas envisageable d'accorder une prolongation du délai de soumission des offres.

Cordialement

[01/04/2025 à 14:38:14] Bonjour,

Doit-on impérativement utilisé le cadre du mémoire technique du DCE ou peut-on renvoyer chaque rubrique à un autre document en respectant le même plan?

Merci par avance

Questions / Réponses

[02/04/2025 11:13:51] Madame, Monsieur

Pour une meilleure analyse distincte entre chacun des candidats, la cadre du mémoire technique du DCE doit être utilisé étant donné que celui-ci a été repris de documents de l'AJCPA (Direction des Affaires juridiques, de la Commande publique et des Assemblées) pour faciliter l'analyse des réponses.

Cordialement

[31/03/2025 à 09:58:57] Bonjour,

Dans le dossier de consultation nous ne trouvons pas le "Décomposition du prix global forfaitaire (DPGF)".
Pouvez-vous nous le transmettre svp ?

Merci

Cordialement,

L'équipe STRATTITUDE

[31/03/2025 17:09:00] Madame, Monsieur

Veillez trouver ci-joint le DPGF relatif au marché " Diagnostic organisationnel et fonctionnel, préconisations d'évolutions et accompagnement au changement au sein du Conservatoire Régional du Grand Nancy ",

Cordialement